

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Академия талантов» Санкт-Петербурга

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Дворец «Каменноостровский»					
Педагогический персонал					
Административно-управленческий персонал					
Обслуживающий персонал					
Структурное подразделение «Региональный центр выявления и поддержки одаренных детей в области искусства, спорта, образования и науки»					
Педагогический персонал					
Дворец «Каменноостровский»					
Структурное подразделение «Центр олимпиад Санкт-Петербурга»					
Педагогический персонал					
Административно-управленческий персонал					
Структурное подразделение «Гостиница «Каменноостровская»					
Структурное подразделение «Центр медиаискусств»					
Педагогический персонал					
Административно-управленческий персонал					

отсутствуют

Дата составления: 23.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

(должность)


(подпись)

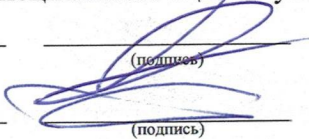


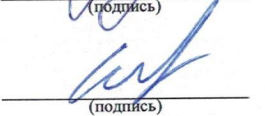
Саулькин К.П.

(Ф.И.О.)

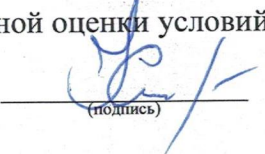
10.06.2022

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Романов Д.В. (Ф.И.О.)	02.06.2022 (дата)
Главный инженер (должность)	 (подпись)	Ваулин Р.А. (Ф.И.О.)	04.06.2022 (дата)
Начальник отдела кадров (должность)	 (подпись)	Бочарова А.М. (Ф.И.О.)	08.06.2022 (дата)
Председатель профсоюзной организа- ции (должность)	 (подпись)	Кизюрин Н.Н. (Ф.И.О.)	09.06.2022 (дата)

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

5668 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Кирдянов Владислав Александрович (Ф.И.О.)	23.05.2022 (дата)
---------------------------------	--	--	----------------------